



BRETAGNE - 4 799 salariés

Le Cahier de Résultats

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 200 salariés, présents au 31/12/2016 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation.....	p. 13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

Répartition Hommes / Femmes

La population est plus féminisée

REGION	: 63,7% de femmes et 36,3% d'hommes
ROMA	: 60,1% de femmes et 39,9% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 41,9 ans, soit 0,7 année de moins que la branche (42,6 ans)

Femmes :	41 ans, 42,1 ans dans le ROMA
Hommes :	43,4 ans, 43,4 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du ROMA (13,4% contre 14%)

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 14 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,9 ans)

Femmes :	13,8 ans, 14,2 ans dans le ROMA
Hommes :	14,5 ans, 13,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2016 est de 7,7%, inférieur à celui du ROMA (9%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (30,4%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (47,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (46,3% au lieu de 49,5%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (41,9% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 55,4%)
Les embauches cadres de l'année (2,7%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,8%)

Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont plus féminisés (64,3% de femmes, 58,9% dans le ROMA)

Leur âge moyen (30,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,5 ans)

L'âge moyen des femmes (30 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

L'âge moyen des hommes (31,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (82,4%) est équivalente au ROMA (81,2%)

43,3% sont en CDD et 28,2% sont en professionnalisation/apprentissage (48,5% et 23,3% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (10,9%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,6%)

Profil des 45 ans et plus

26,6% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

59% sont des femmes et 40,2% sont des cadres (respectivement 58,1% et 57,7% dans le ROMA)

10,9% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

56,1% sont des femmes et 37,1% sont des cadres (respectivement 58,1% et 51,6% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (17% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (13,4%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60% dans le ROMA

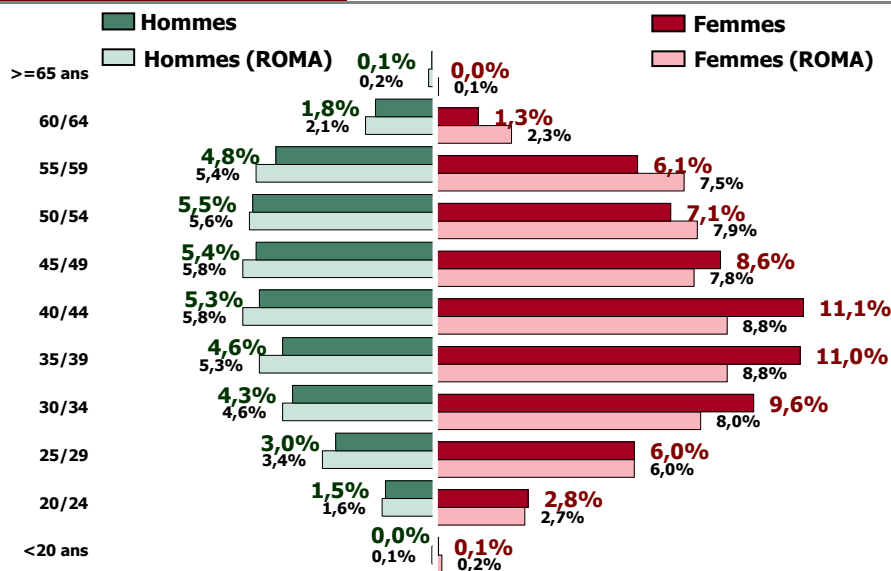
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (71%) est sensiblement le même que celui du ROMA (69,5%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

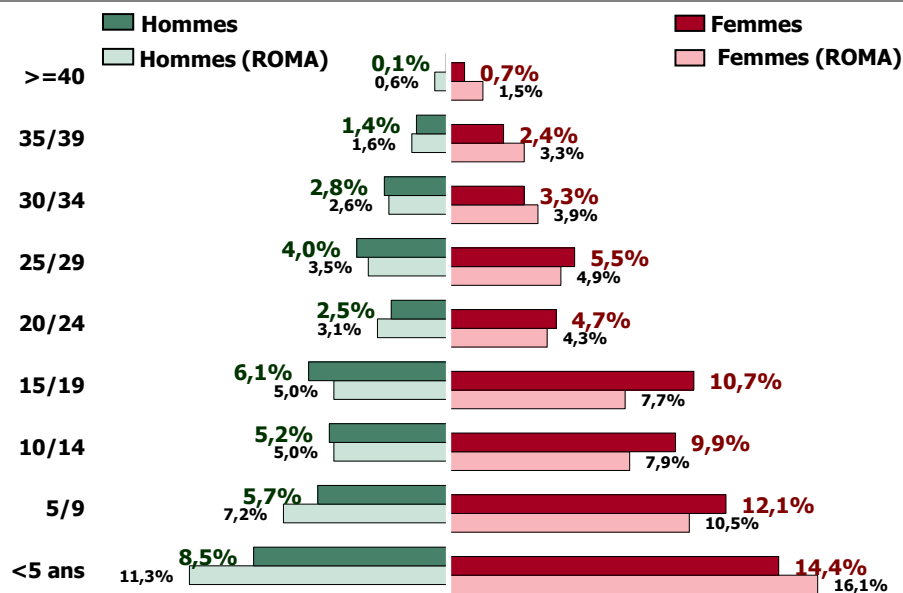
L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
AGE MOYEN	41,9	42,6
Pour les Femmes	41,0	42,1
Pour les Hommes	43,4	43,4
ANCIENNETE MOYENNE	14,0	13,9
Pour les Femmes	13,8	14,2
Pour les Hommes	14,5	13,5

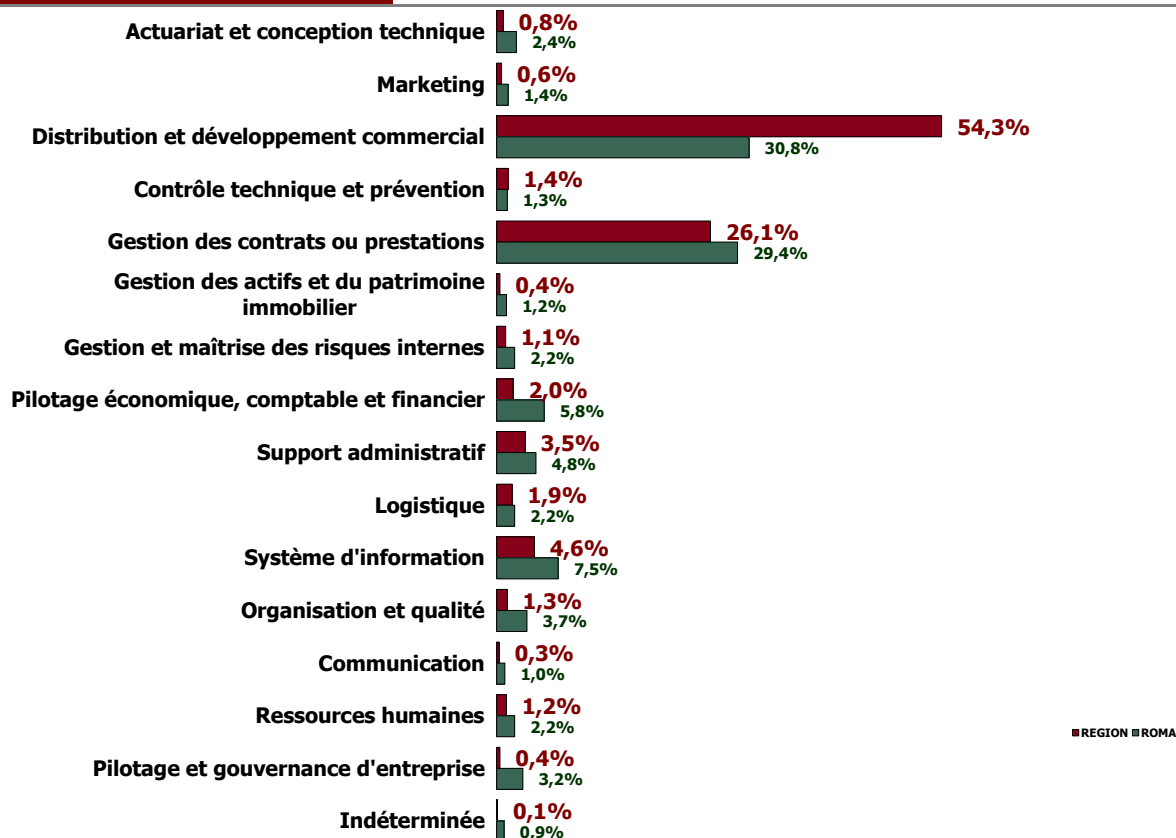
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les familles de métiers



Les branches d'activités

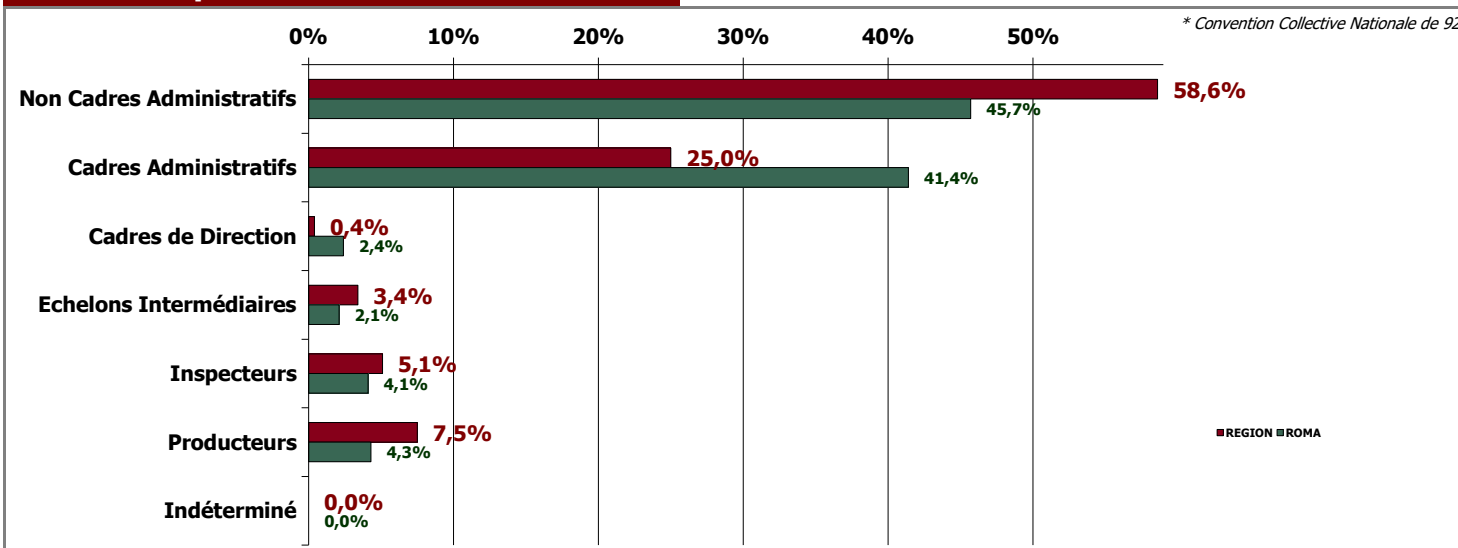
	REGION*	ROMA*
Dommages	20,3%	18,6%
Multi-branches assurances	49,0%	32,0%
Vie capitalisation	5,1%	9,5%
Assurance Collective	0,0%	2,3%
Santé	0,5%	1,7%
Assurance Crédit	1,2%	1,3%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	1,7%	1,2%

**ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

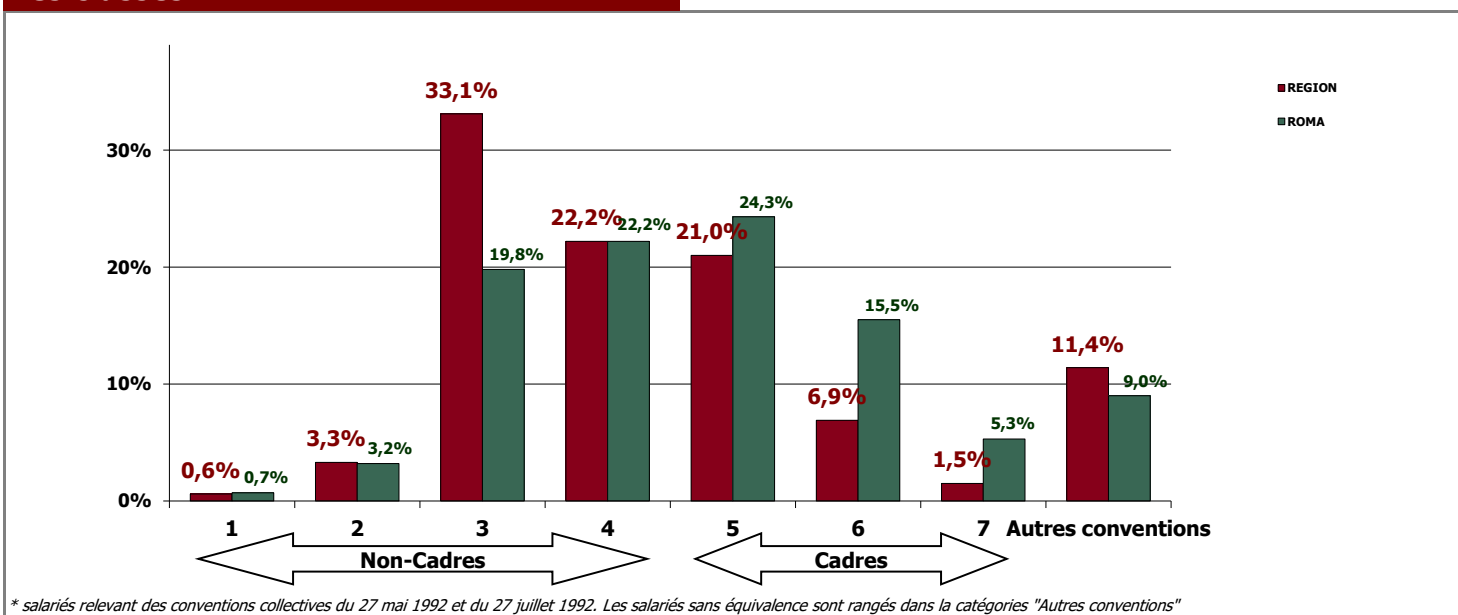
Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	94,5%	93,8%
CDD	5,5%	6,2%
Professionnalisation	3,0%	2,3%
Apprentissage	0,3%	1,1%
Autres	0,0%	0,0%

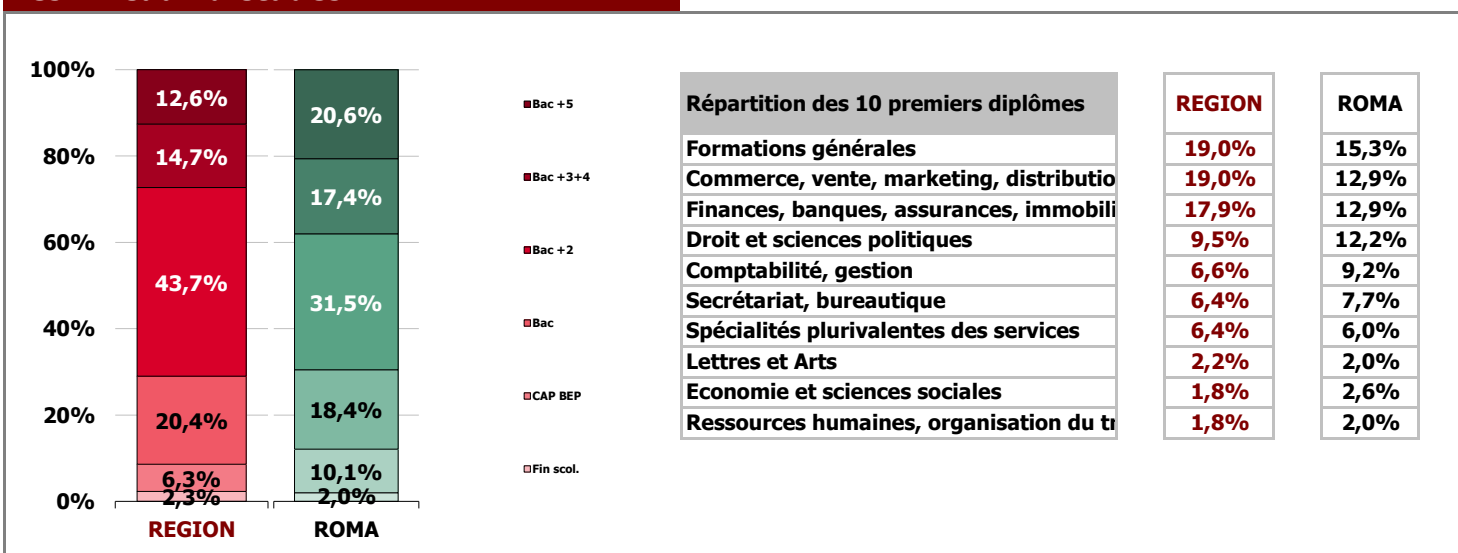
Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études

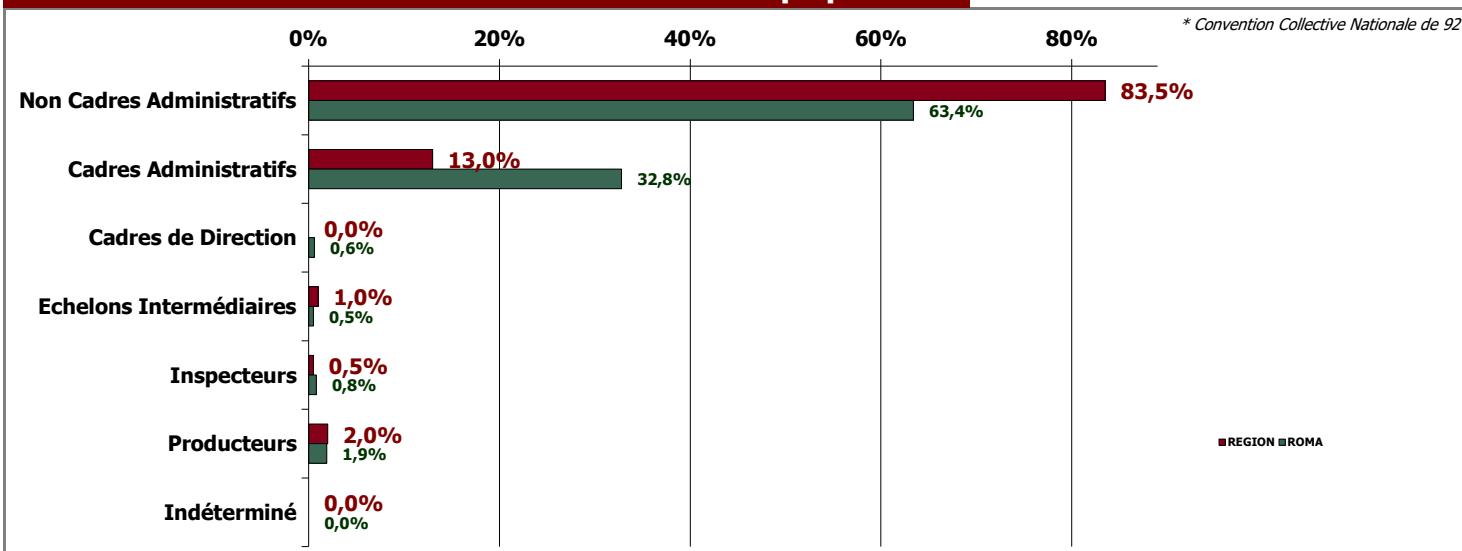


816 personnes travaillent à temps partiel soit 17% (ROMA : 13,4%)**

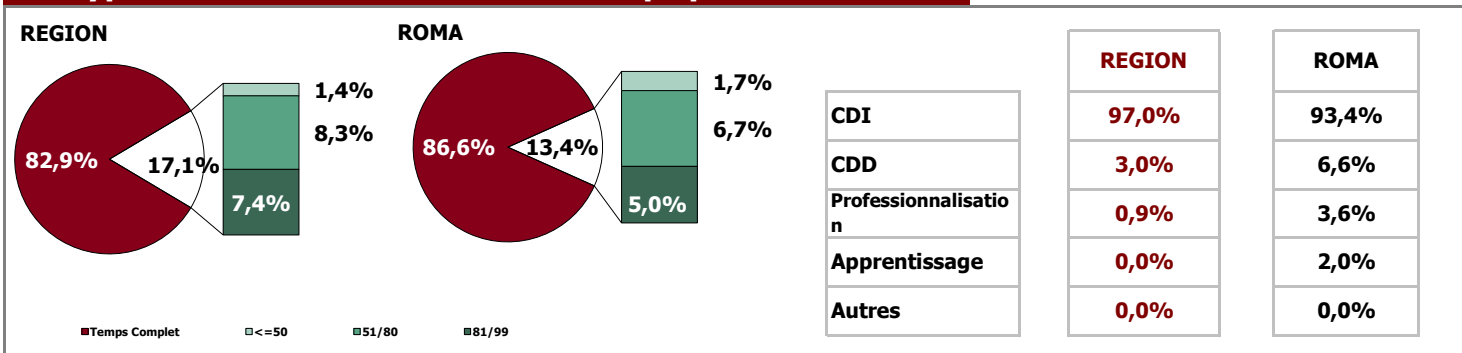
L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
% FEMMES	92,6%	87,4%
AGE MOYEN	42,7	43,6
Pour les Femmes	42,6	43,7
Pour les Hommes	45,0	43,0
ANCIENNETE MOYENNE	16,4	17,0
Pour les Femmes	16,5	17,5
Pour les Hommes	14,5	14,1

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



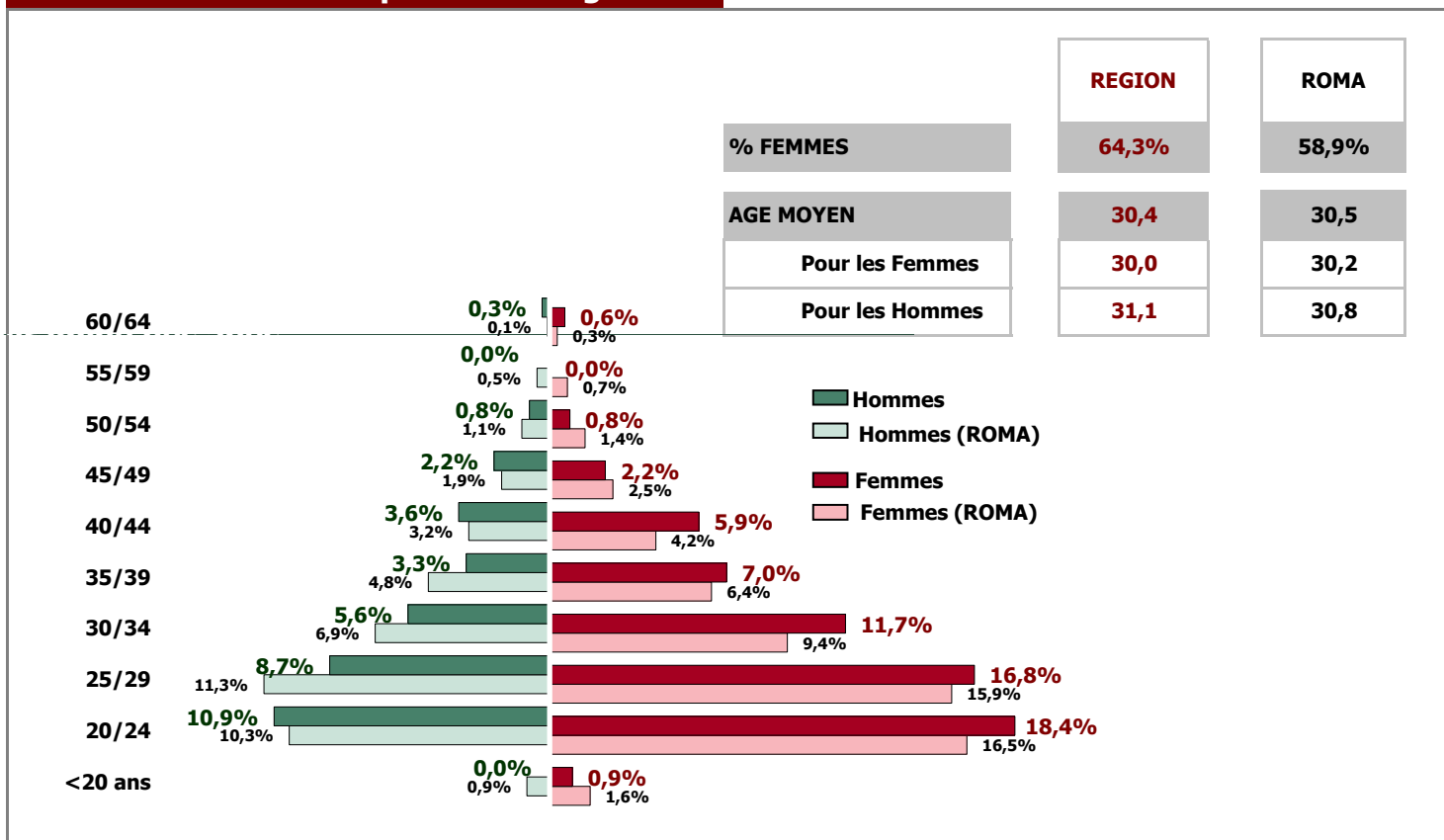
Les types de contrats des salariés à temps partiel



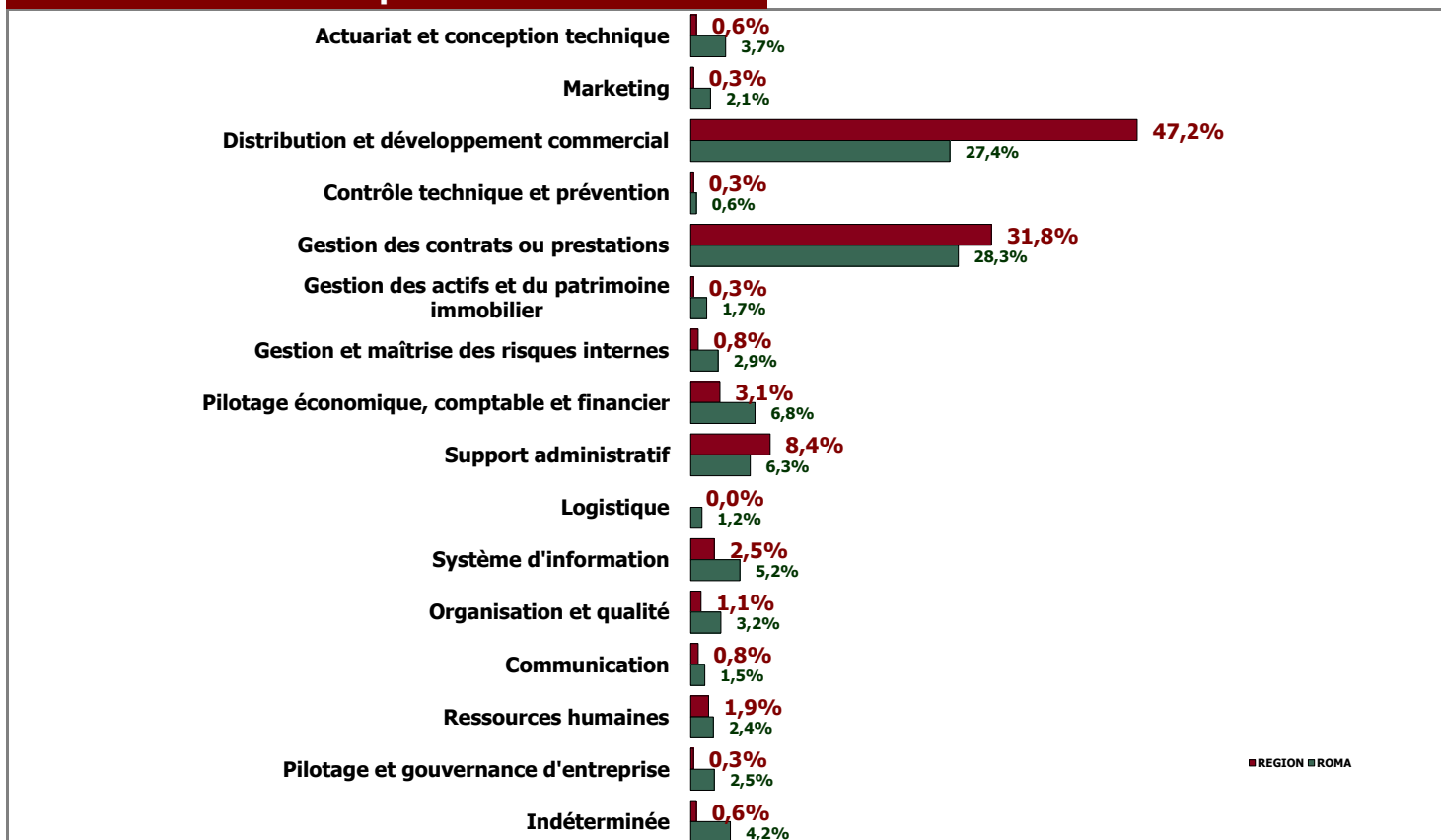
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

370 personnes ont été embauchées soit 7,7% (ROMA : 9%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



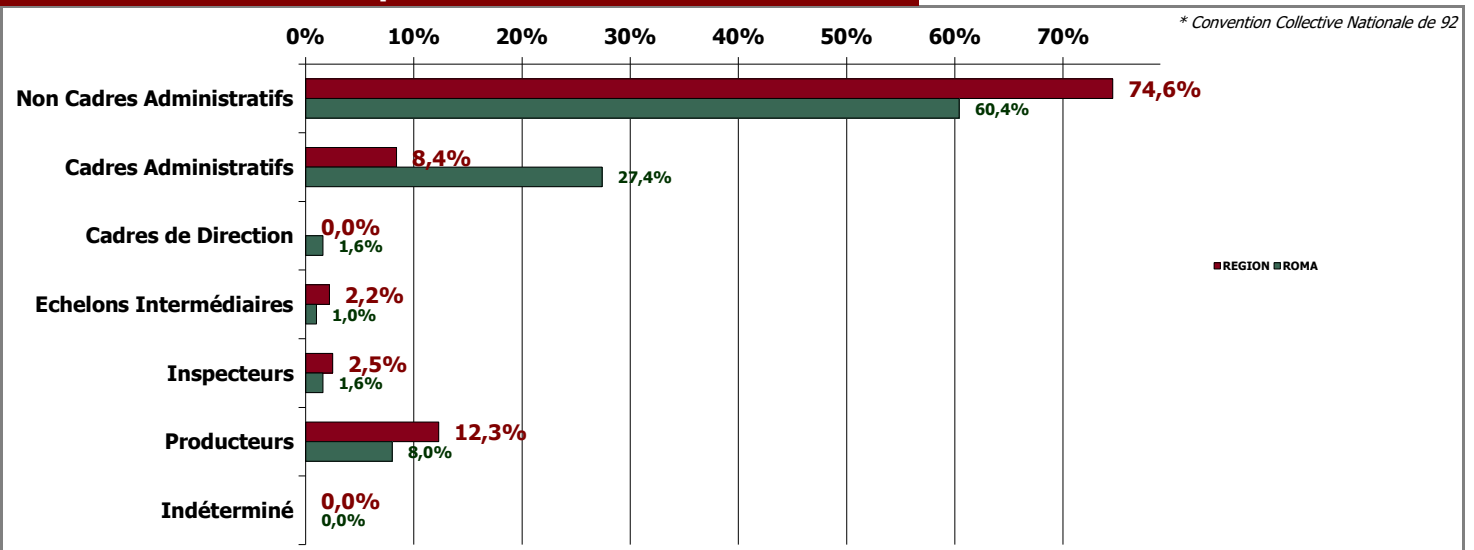
Les nouveaux entrants par famille de métiers



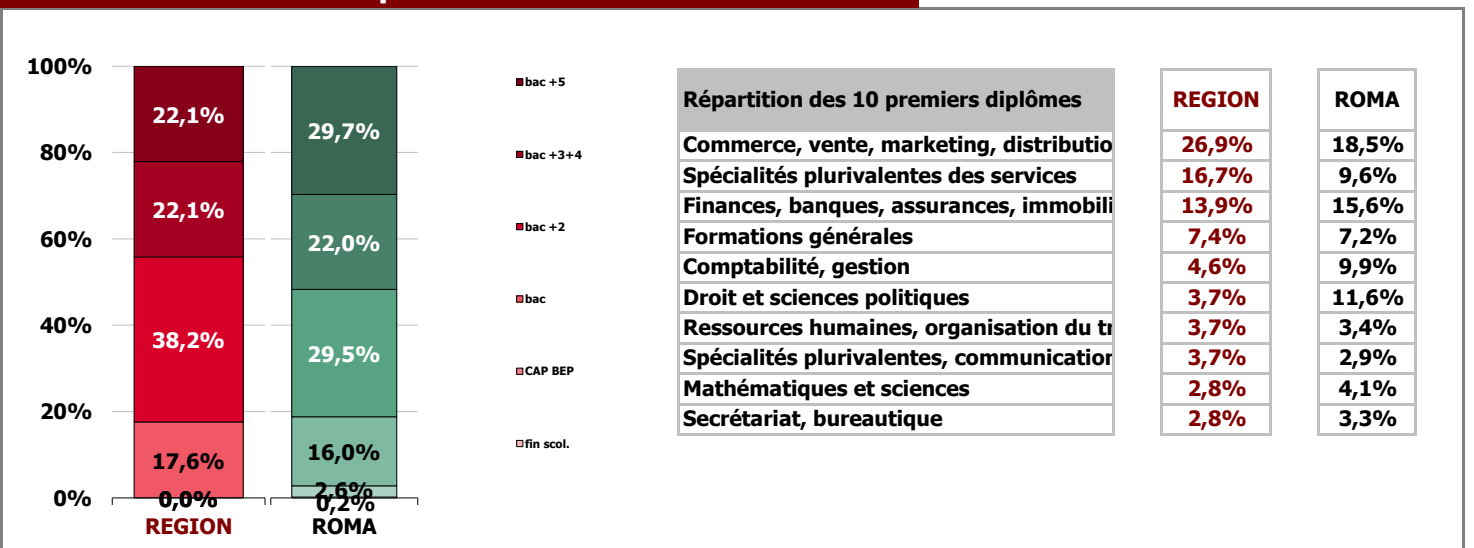
Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	56,7%	0,5%
CDD	43,3%	0,5%
Professionalisation	25,7%	15,4%
Apprentissage	2,5%	7,9%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



1 958 personnes ont 45 ans ou plus soit 40,8% (ROMA : 44,6%)

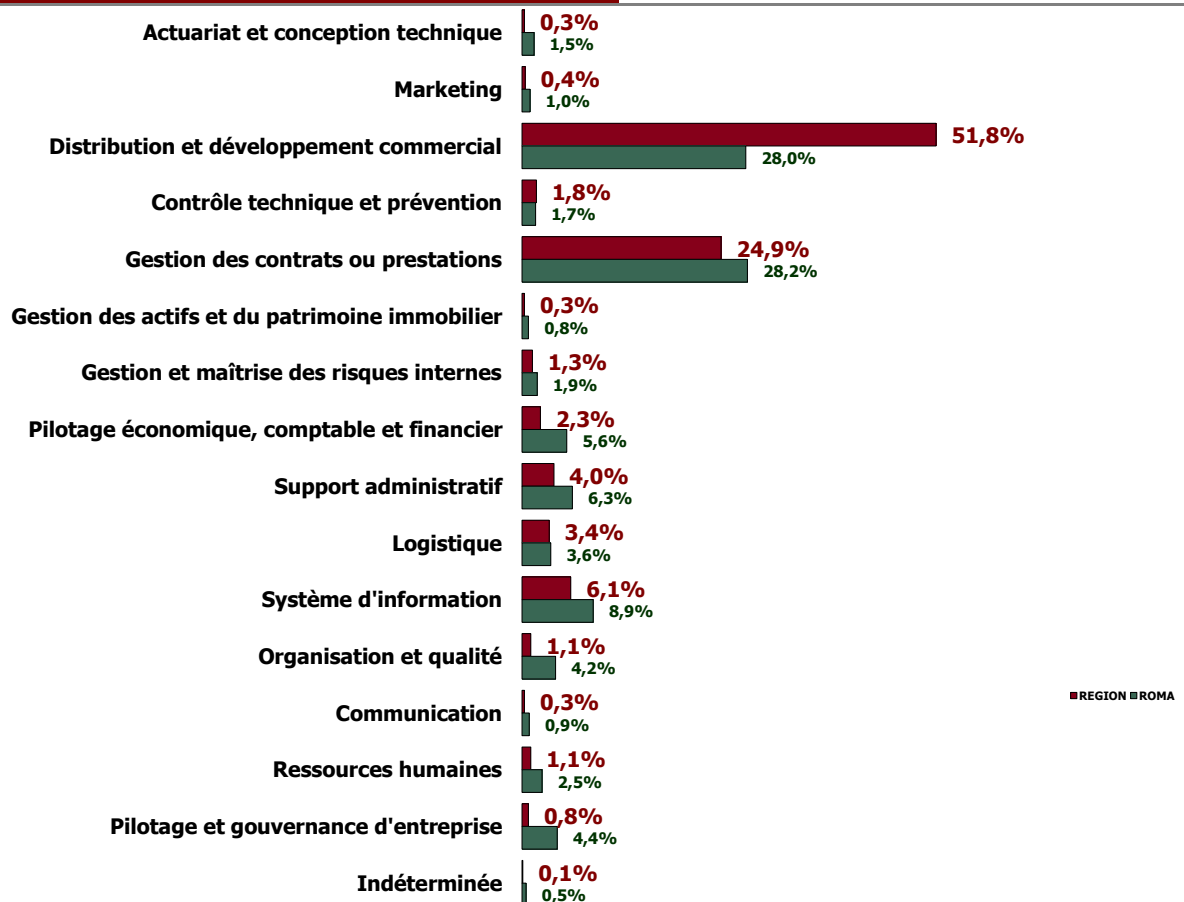
Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	43,2%	42,7%
% FEMMES	56,8%	57,3%

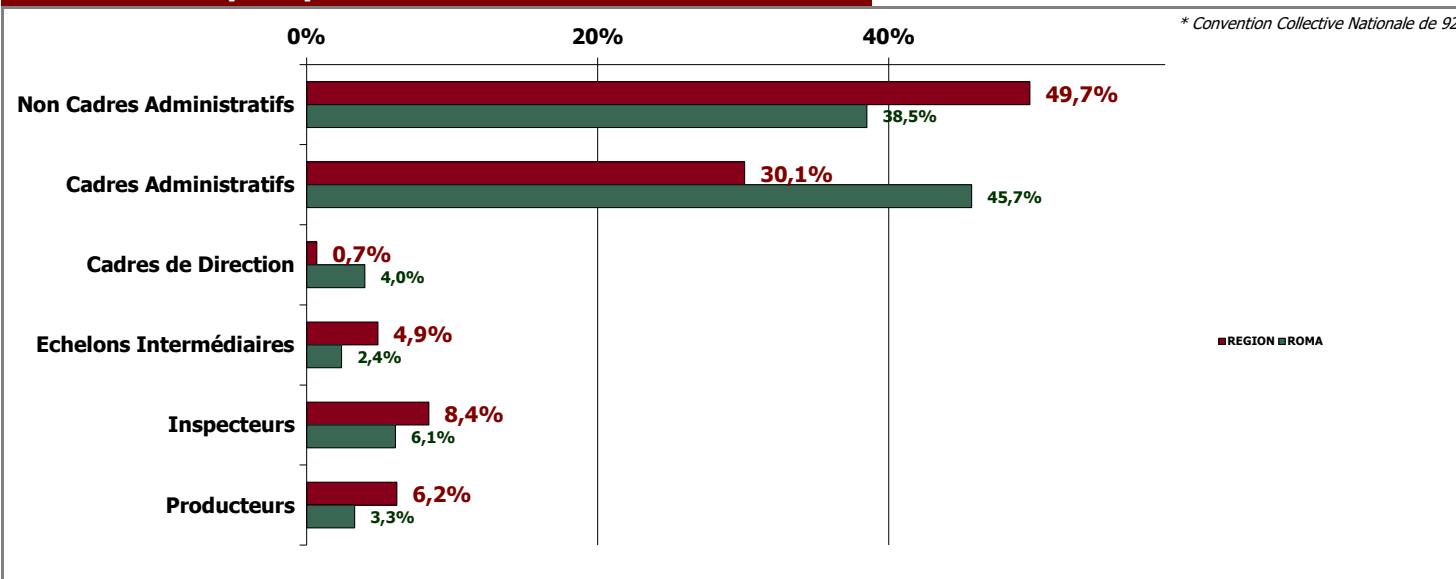
Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	22,8	22,8
Pour les Femmes	23,5	23,8
Pour les Hommes	22,0	21,5

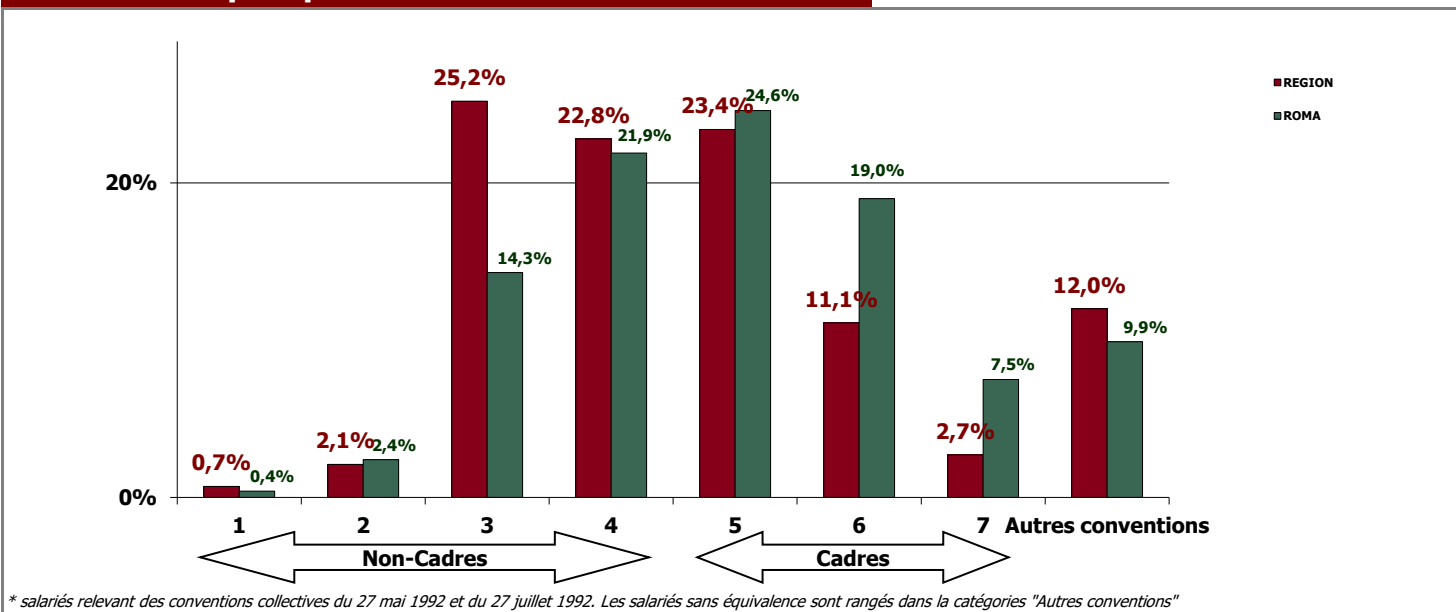
Les 45 ans et plus par famille de métiers



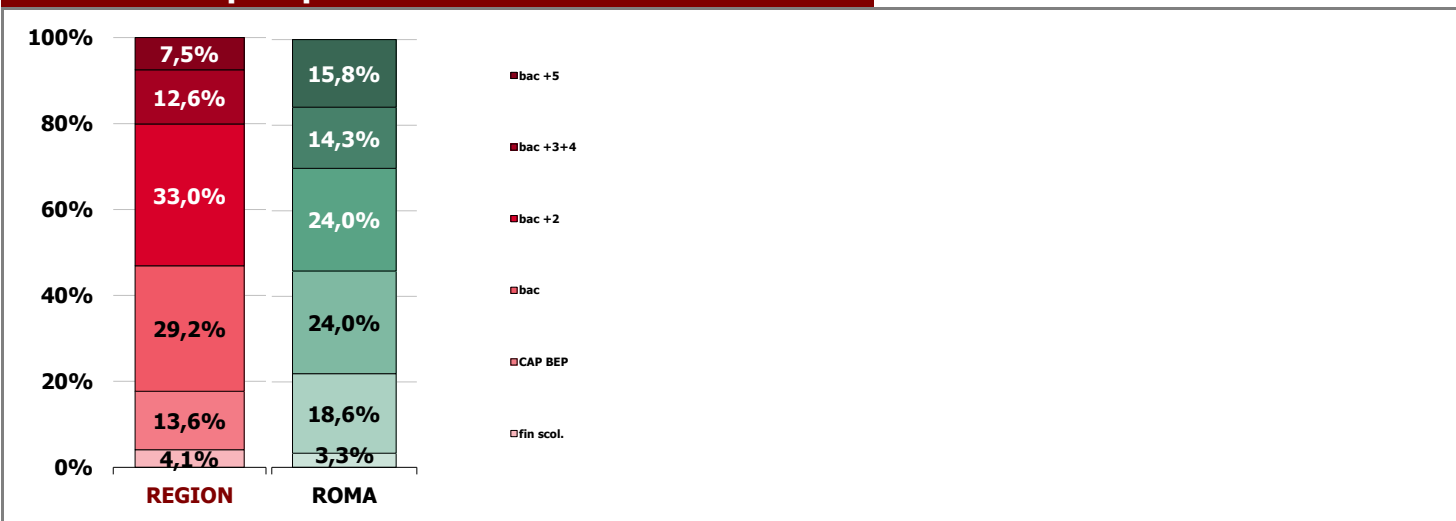
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes



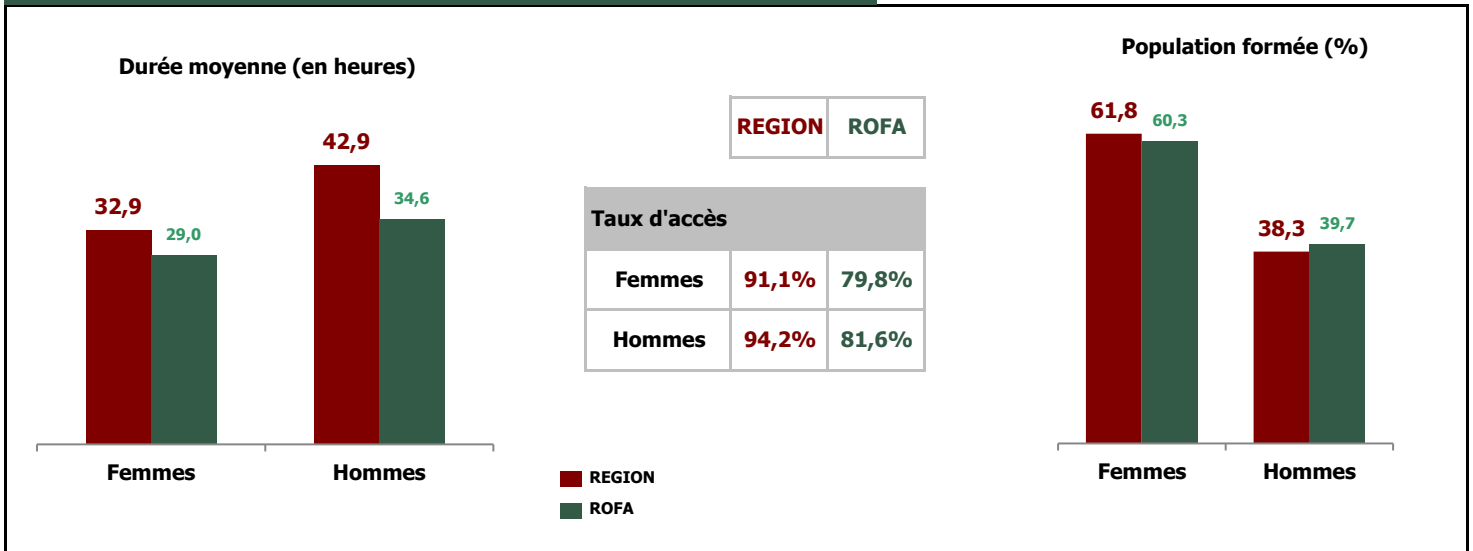
Les 45 ans et plus par niveau d'études



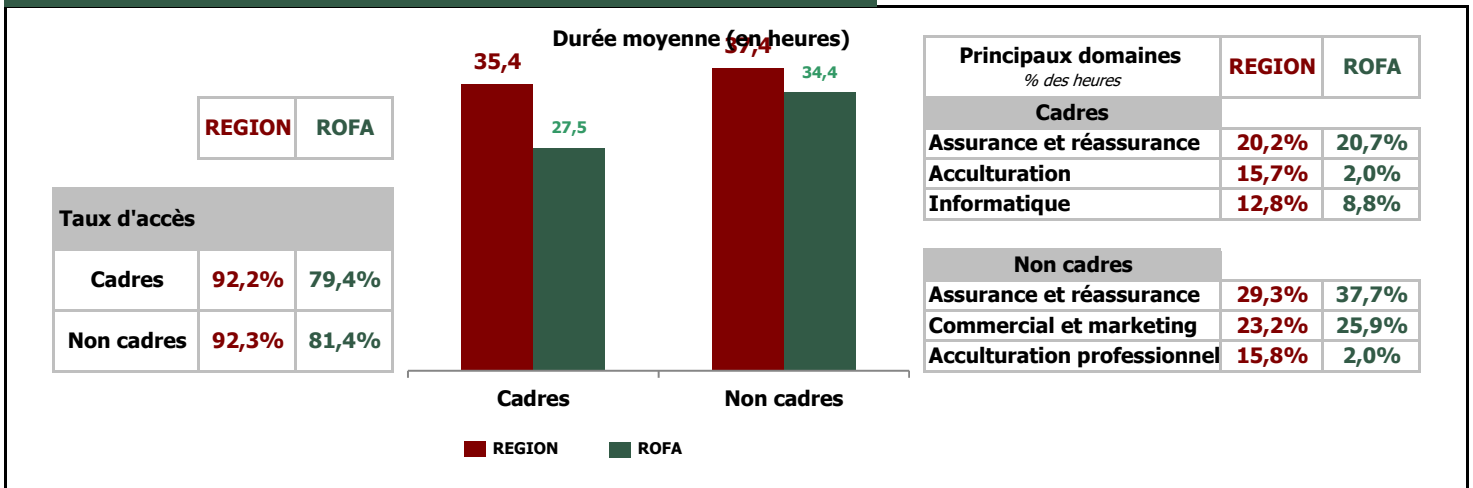
Les types de contrats des 55 ans et plus

4 428 salariés formés soit un taux d'accès de 92,3% (ROFA : 80,5%)
162 584 heures de formation soit une durée moyenne de 36,7 h (ROFA : 31,2 h)

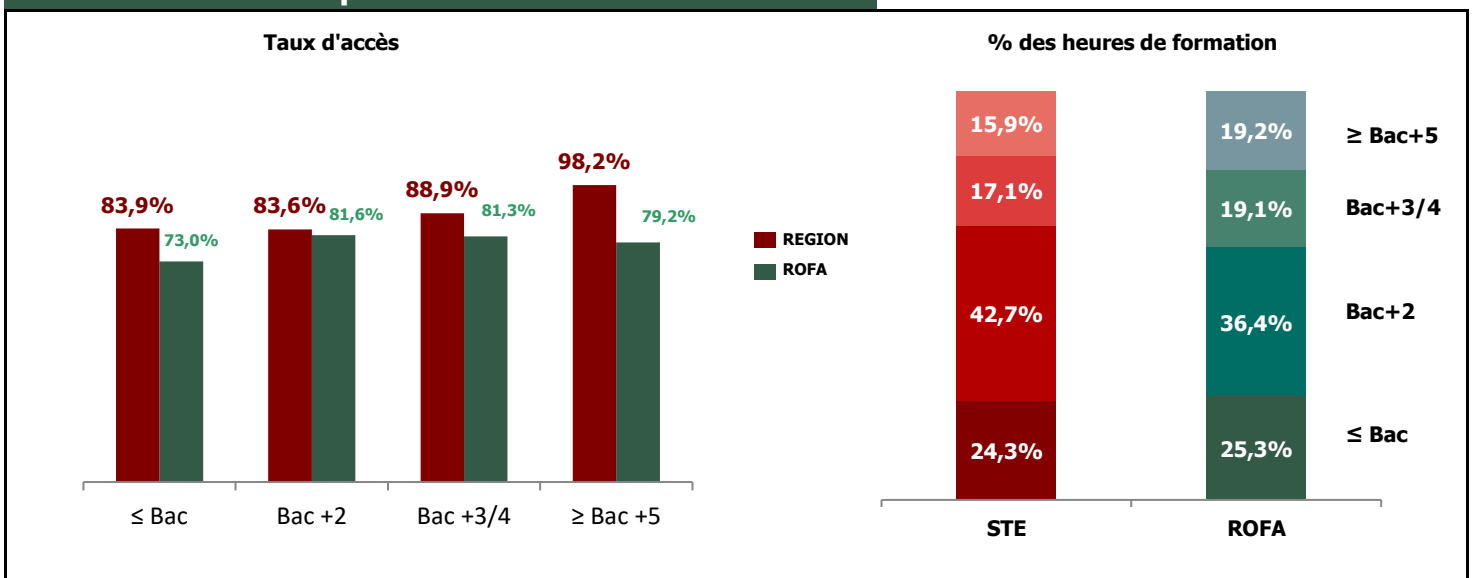
Selon le sexe



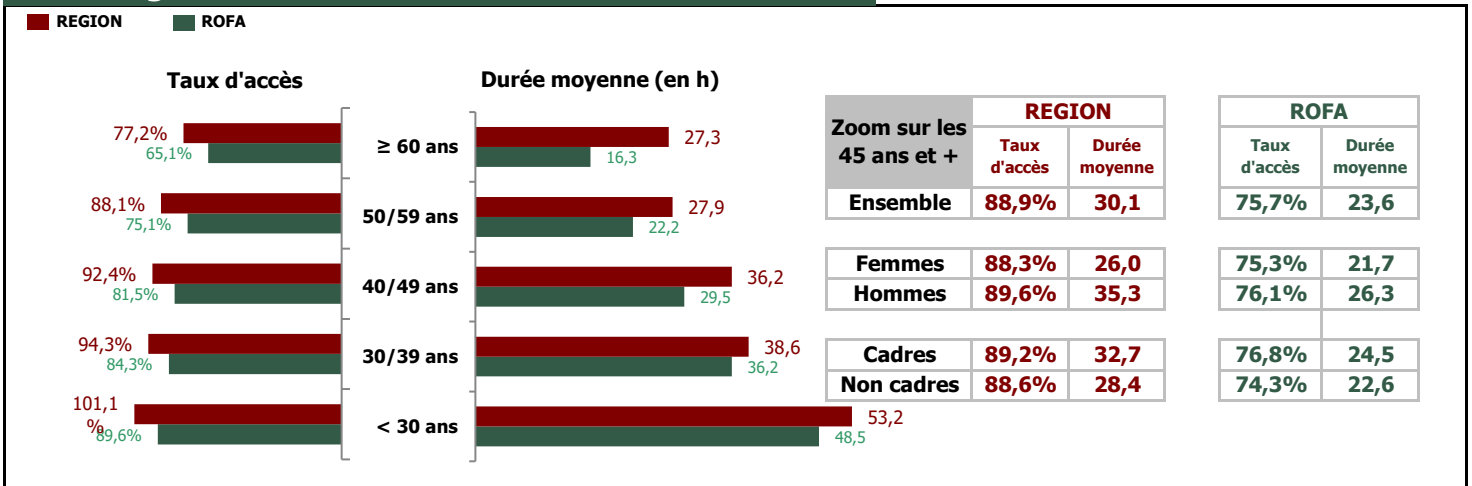
Selon le statut



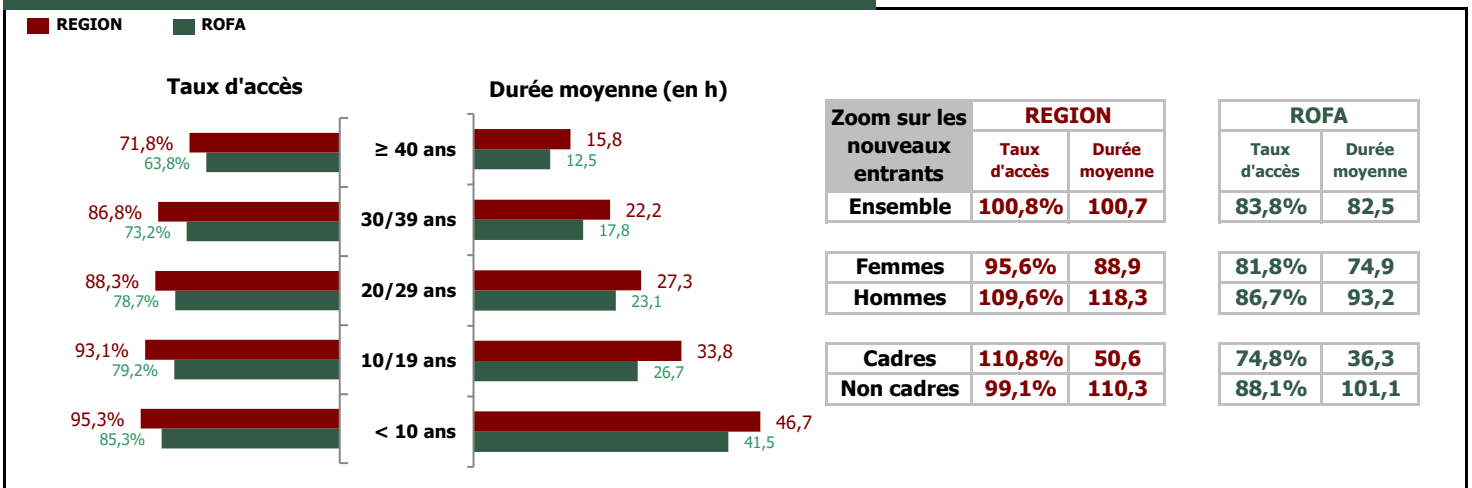
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



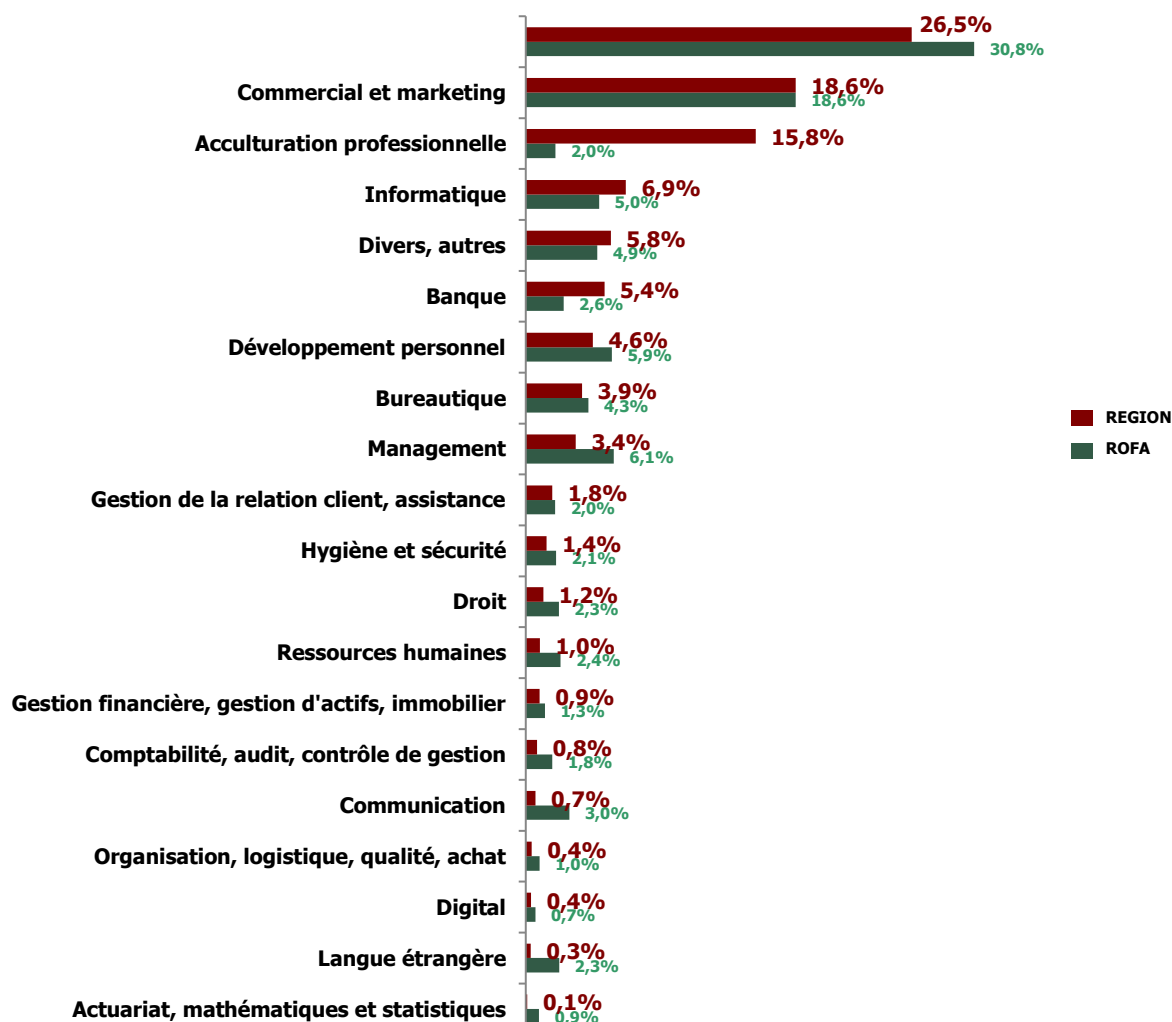
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	153 932	3 524 081
Nombre de personnes	4 414	117 135
Durée moyenne	34,9	30,1
CPF		
Nombre d'heures	373	44 172
Nombre de personnes	14	988
Durée moyenne	26,7	44,7
Période de professionnalisation		
Nombre d'heures	3 227	101 395
Nombre de personnes	25	1 010
Durée moyenne	129,1	100,4

Selon le domaine : répartition des heures de formation



Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	97,4%	32,8	78,1%	26,7
Marketing	104,0%	23,9	76,4%	23,3
Distribution et développement	94,5%	43,7	92,2%	43,8
Contrôle technique et prévention	79,3%	40,2	68,7%	23,9
Gestion des contrats ou prestations	90,0%	25,8	79,4%	23,5
Gestion des actifs et du patrimoine	88,2%	20,2	65,8%	22,0
Gestion et maîtrise des risques internes	100,0%	29,1	76,6%	23,3
Pilotage économique, comptable et	101,1%	23,3	69,6%	22,0
Support administratif	73,7%	23,1	58,4%	16,4
Logistique	73,0%	16,2	56,6%	18,9
Systèmes d'information	95,3%	43,1	71,4%	26,1
Organisation et qualité	96,4%	30,7	75,5%	22,8
Communication	107,7%	30,6	71,7%	20,8
Ressources humaines	87,0%	50,8	80,2%	26,2
Pilotage et gouvernance d'entreprise	75,0%	15,1	75,8%	20,9